

Als headhunter in de ICT branche krijg ik regelmatig senior managers over de vloer die op zoek zijn naar een nieuwe uitdaging. Het valt mij op dat deze mensen, die reeds iets bezwezen hebben in hun carrière, vaak dezelfde fouten maken met betrekking tot hun carrière. Deze fouten komen naar boven tijdens het interview bij de headhunter en het interview fungeert als 'eyeopener'.

1 Vele senior managers leggen en/of onderhouden geen contacten meer met mensen die niet hun peers zijn vanaf het moment dat ze toetreden tot het selecte clubje 'c-levels'. Dit leidt tot een verarming van hun kennissenkring, en is de snelste manier om geen nieuwe job te vinden wanneer u uw netwerk nodig heeft: uw peers vervullen de functie waarnaar u op zoek bent; zij zullen u dus niet kunnen of willen helpen want u bent een mogelijke bedreiging voor hen geworden.



An De Jonghe



2 Zich omringen met mensen die ja-knikkers zijn: niemand in zijn werkomgeving hebben die hen de waarheid durft te vertellen. Als senior manager zijn ze gewoon om de moeilijke beslissing zelf te nemen, maar iedereen heeft behoefte aan extern advies wanneer het gaat om zijn carrière. Zorg dat u ook vrienden heeft die u op uw tekortkomingen wijzen, u kunt zich enkel verbeteren.

3 Zijn adresboekje verwaarlozen. Het is niet omdat u zelf zeer snel carrière heeft gemaakt dat dit een excuus mag zijn om uw vorige medewerkers, collega's, partners, klanten en leveranciers uit het oog te verliezen. Het is vaak pijnlijk om zien hoe senior managers moeite hebben om referenties te verschaffen omdat ze de huidige contactgegevens van hun vroegere kennissen niet meer terugvinden. Laat succes geen excuus zijn voor luiheid.

4 Geen upgedate cv klaar houden. Elke dag bevat een kans - wie zegt u dat vandaag niet de dag is dat u zal worden opgebeld voor een once-in-a-lifetime opportunity? Wanneer een headhunter u belt en u stuurt pas een week later uw cv, verwacht dan niet dat de headhunter ondertussen stilzit en afwacht tot u de cv stuurt. Ondertussen zit hij aan de telefoon en ontmoet hij misschien kandidaten die wel voorbereid waren.

5 Niet meer naar netwerkvondten gaan want u heeft al zo weinig tijd. Netwerken is een essentieel onderdeel van elke senior manager's job. Voel u niet schuldig om af en toe ook tijdens de dag naar een evenement te gaan dat relevant is voor uw bedrijfstak. Boek ook enkele avonden waar u zich bezighoudt met het onderhouden en leggen van professionele contacten. Het excuus dat u uw schaarse vrije tijd aan uw familie wil besteden is niet meer dan dat: een excuus. U vindt ook tijd voor andere dingen.

6 Een cv hebben die niet professioneel overkomt. Het

is niet omdat u misschien al geen jaren een cv heeft opgemaakt, dat u zich niet kunt informeren hoe een professionele cv er vandaag de dag uit ziet. Zorg ervoor dat uw cv ook werd nagelezen door andere mensen en pas hem eventueel aan. Er bestaan genoeg boeken en sites op het internet die u de belangrijkste punten kunnen leren. Houd ook in uw achterhoofd dat de meeste cv's vandaag worden teruggevonden in databanken die werken volgens het full text search principe. Dit betekent dat u de juiste keywords moet gebruiken om te zorgen dat uw cv eruit springt wanneer de recruiter een search lanceert.

Bijvoorbeeld: Als u werkt als financieel analist bij Euroclear, vermeld dan niet enkel Euroclear maar verwerk in uw beschrijving enkele keywords die hiermee verband houden, bijvoorbeeld banksector of elektronische transacties.

7 Te lang wachten na uw ontslag vooraleer op zoek te gaan naar een nieuwe functie. Het is niet omdat u een gouden parachute (golden handshake) heeft gekregen dat u gedurende verschillende maanden vakantie kunt nemen. Een korte bezinningspauze is goed omdat het u toelaat een plan te bedenken en wat afstand te nemen. Wanneer u deze tijd misbruikt om te luiëren op kosten van uw vroegere werkgever, geeft u een slecht signaal naar de headhunter en uw toekomstige werkgever.

8 Al uw managementkennis overboord gooien. U moet uw zoektocht naar een nieuwe job met evenveel professionalisme en energie aanpakken als u zou doen met een managementprobleem binnen uw onderneming. Schrijf een 'businessplan' waarin u beschrijft wat uw doelstellingen zijn, uw markt, uw concurrentie, uw kanalen, enzovoort. Wees niet bang om ook de mijlpalen te definiëren tesamen met een verwacht tijdstip, bijvoorbeeld: "Ik wil mijn tien interessantste bedrijven hebben gecontacteerd tegen 10 juli. Ik doe een follow-up per telefoon op 15 juli," enzovoort. Een gratis softwaretool die u daarbij kan helpen is Job Search Log (www.jobsearchlog.com).

9 Wachten tot het allerlaatste moment (of tot het te laat is). Wanneer u de bui voelt hangen, omdat uw firma een reorganisatie heeft aangekondigd bijvoorbeeld, begin dan proactief te zoeken naar een andere opportuniteit. Werkgevers (en sommige headhunters) verkiezen te werken met kandidaten die nog op post zijn omdat zij aantrekkelijker lijken.

10 Breek uit uw mentaal kringetje. Wanneer u het gevoel heeft dat u nog maar weinig bijleert bij uw huidige firma maar u heeft nog geen idee wat u wilt gaan doen in uw nieuwe job, kies dan voor een opleiding die u interesseert naast uw job. Het laat u toe aan de andere kant van de tafel te zitten (iemand anders leert u iets bij in plaats van andersom) en ook de interactie met medestudenten zal ervoor zorgen dat u een nieuw perspectief krijgt. ●

Laat succes geen excuus zijn voor luiheid.