

White Papers

In a series of interesting reports, various members of the Ulysses Consulting team tackle a number of relevant topics from the core of the unique world that is headhunting.

In a comprehensive, crystal-clear style, we provide a personal view on some of the recent tendencies in recruitment. Candidates, clients, and everyone who has ever been of will ever be in contact with headhunting will thoroughly enjoy these educational essays.

Volharden in de boosheid:

tips wanneer u toch uw cv

op jobsites wilt posten



Als u toch uw cv op het Internet plaatst, dan kunt u het beter goed doen.

Veel cv's worden niet teruggevonden door recruiters omdat de omschrijving te vaag is, onvolledig of moeilijk toegankelijk. Vermits elke jobsite duizenden cv's bevat, moet u zorgen dat u de bijbehorende titel zorgvuldig kiest.

Wanneer een recruiter een search lanceert, heeft hij meestal tientallen hits (resultaten). Dit zijn verschillende bladzijden met enkel titels van cv's op. Als u wilt dat hij doorklikt om uw cv volledig te lezen en u eventueel te contacteren, moet u ervoor zorgen dat uw titel pertinent is. Niet 'salesmanager zoekt nieuwe uitdaging' dus, maar: 'salesmanager in internationaal transport zoekt functie in Polen'. Of "tweetalige directiesecretaresse zoekt parttime functie in centrum Brussel".

Bij de meeste jobsites vraagt men u om een standaard formulier in te vullen zodat de zoekmotoren binnen de site u daarna makkelijk kunnen terugvinden. Meestal kunt u ook een eigen cv toevoegen in attachment. Gebruik deze optie zeker: niets is zo vervelend voor een recruiter om aan tientallen kandidaten een originele cv te vragen: u vertraagt er bovendien het proces mee. Vaak geven kandidaten zich er geen rekenschap van dat hun ingevulde cv (via het standaard formulier) geen enkele coherentie meer vertoont eenmaal alles is ingevuld, recruiters verliezen zo veel kostbare informatie en uw cv wordt misschien onterecht niet weerhouden.

About the author:

An DE JONGHE is a Founding Partner of Ulysses Consulting and its current Chief Executive Officer (CEO).

An gathered her experience as a Senior Consultant and later founded a unique recruiting and headhunters office known as Ulysses Consulting. Since its founding in 1999 it has known continuous growth in business as well as numbers.

An's elaborate professional networking skills and unique drive makes her an expert in the Belgian headhunting world.



For more info: <http://www.ulysses-consulting.com>

