

White Papers

In a series of interesting reports, various members of the Ulysses Consulting team tackle a number of relevant topics from the core of the unique world that is headhunting.

In a comprehensive, crystal-clear style, we provide a personal view on some of the recent tendencies in recruitment. Candidates, clients, and everyone who has ever been or will ever be in contact with headhunting will thoroughly enjoy these educational essays.

Veelgehoorde misvattingen

over headhunters



Misvatting 1: Iedereen met een groot netwerk (adressenboekje) en jarenlange ervaring binnen een sector kan als headhunter beginnen. Het valt natuurlijk niet te ontkennen dat dit zeer positieve punten zijn maar er komt wel wat meer bij kijken dan dat.

Misvatting 2: Het enige dat u nodig heeft om een missie in te vullen is een grote databank met voldoende querymogelijkheden.

Misvatting 3: Mensen die sociaal voelend zijn, zijn uitermate geschikt als headhunter. Empathie is nodig maar commerciële vaardigheden zijn zeker zo belangrijk, zo niet belangrijker.

Misvatting 4: Headhunter is een job vol glamour en geheimzinnigheid. Echte headhunters gebruiken geen schuilnaam om mensen via de telefoon weg te plukken bij hun werkgever. Ook spenderen ze geen hele dagen op het golfterrein. Een groot deel van hun tijd brengen ze door achter hun bureau waar ze via telefoon en PC hun werk doen: ze doen opzoekingswerk, schrijven rapporten en brengen hun databank up to date.

Misvatting 5: Alle headhunters verdienen veel geld. De meeste headhunters werken met een vast en variabel loon, waarbij het variabele gedeelte (of commissie) een belangrijk stuk van het totaalpakket uitmaakt. Dit betekent dat enkel de besten onder hen zeer goed hun brood verdienen, maar dat middelmatige tot slechte headhunters snel afhaken.

Misvatting 6: Headhunters zijn er om kandidaten aan een job te helpen
Headhunters worden betaald door hun klanten en hun eerste doelstelling is om datgene te doen waar klanten hen voor betalen, namelijk missies invullen.
Headhunters zijn geen arbeidsbureau zoals de VDAB die worden betaald om u als kandidaat aan werk te helpen.

About the author:

An DE JONGHE is a Founding Partner of Ulysses Consulting and its current Chief Executive Officer (CEO).

An gathered her experience as a Senior Consultant and later founded a unique recruiting and headhunters office known as Ulysses Consulting. Since its founding in 1999 it has known continuous growth in business as well as numbers.

An's elaborate professional networking skills and unique drive makes her an expert in the Belgian headhunting world.



For more info: <http://www.ulysses-consulting.com>

